

**"ШЖҚ КМК Атырау облыстық офтальмология ауруханасы"-нда
ақпараттық - түсіндіру жиналысының
ХАТТАМАСЫ**

08.04.2024ж

Атырау қаласы

Төрағалық етті: Директор – М. Кусайнов
Қатысты: Орынбасар – Д. Ескалиев
Ішкі аудит - Г. Канаева
Заңгер/комплаенс офицер – Б. Салиманова
Аурухана қызметкерлері: 70

Күн тәртібі:

1. Жаңа Ұжымдық шарттың жағдайларын қабылдау, әлеуметтік еңбек қатынастарын реттеу
2. Жаңа Ұжымдық шарт қабылдаудағы шарт жағдайларында сыбайлас жемқорлық көріністерінің болдырмауын талқылау

Тыңдалды:

Сөз алды: Кәсіподақ төрайымы – Г. Канаева: Ұжымдық шарт ҚР қолданыстағы заңнамасына, ҚР Үкіметі, жұмыскерлердің республикалық бірлестіктері және жұмыс берушілердің республикалық бірлестіктері арасындағы 2021-2024жж. арналған Бас келісіміне, ДСМ-гі, Ұлттық денсаулық сақтау Палатасы және "SENIM" Денсаулық сақтау жүйесі жұмыскерлерінің салалық кәсіптік одағы арасындағы 2021-2024жж. арналған салалық келісіміне сәйкес жасалынды. Бұл ұжымдық келісім – кәсіпорындағы әлеуметтік еңбек қатынастарын реттейтін құқықтық акт болып саналады және Тараптардың әрқайсысы басқа Тарап өкілдерінің өкілеттігін білетін және мойындайтын, осы негізде белгілі бір міндеттемелерді өзіне алатын Жұмыс беруші мен Жұмыскер арасында жасалынады. Тараптар Жұмыс беруші мен Жұмыскерлердің өзара мүдделерін қамтамасыз ететін ең маңызды шарттарды келісу мақсатында, келіссөздер барысында Тараптардың әрқайсысы ҚР заңнамасына қайшы келмейтін өздерінің талаптары мен ұсыныстары туралы хабардар етуге құқылы және мүмкіндігі бар екендігі туралы хабардар етті.

Сөз алды: Директор – М. Кусайнов: Осы Шарттың мәні әлеуметтік шеңберінде Тараптар арасындағы өзара түсіністікке қол жеткізу және қызметкерлерге әлеуметтік кепілдіктер мен жеңілдіктер беру, заңнамамен салыстырғанда басым түрде қосымша, Тараптардың жұмыспен қамту және персоналды дамыту, еңбек жағдайлары және оның төлемі, еңбекті қорғау және денсаулық туралы Осы Шартта айқындалған ережелерді іске асыру жөніндегі өзара міндеттемелерін белгілеу болып табылады.

Сөз алды: Заңгер/комплаенс офицер – Б. Салиманова: Жаңа Ұжымдық шарт қабылдаудағы шарт жағдайларында, яғни Шартта көзделген әлеуметтік

кепілдіктер, өтемақылар мен жеңілдіктер беруде сыбайлас жемқорлық көріністерін болдырмау және оның алдын алу керектігін айтты.

Түйін: Еңбек ұжымында қолайлы климат құру. Аурухамаыздың тұрақты және тиімді қызмет жасауы үшін естен шығармау - жемқорлық түбі қорлық!

Директор _____ Кусайнов М.

Комплаенс офицер /хатшы/ _____ Салиманова Б.

ПРОТОКОЛ

Проведение информационно – разъяснительное собрание "КГП на ПХВ «Атырауской областной офтальмологической больнице»

08.04.2024г

город Атырау

Председательствовал: Директор – М. Кусайнов
Присутствовали: Заместитель – Д. Ескалиев
Внутренний аудит - Г. Канаева
Юрист/комплаенс офицер – Б. Салиманова
Работники больницы: 70

Повестка дня:

1. Принятие условий нового Коллективного договора, регулирование социально-трудовых отношений
2. Обсудить вопросы предотвращения коррупции в условиях договора при принятии нового Коллективного договора.

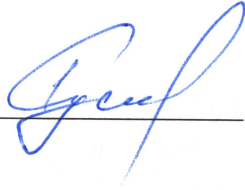
Выступил(а): Председатель профсоюза - Г. Канаева: Коллективный договор заключен на основе действующего законодательства РК между Правительством РК, республиканскими союзами работников и республиканскими союзами работодателей на 2021-2024 гг. 2021-2024 годы между Министерством здравоохранения, Национальной палатой здравоохранения и отраслевым профсоюзом работников системы здравоохранения «SENIM». осуществляется в соответствии с отраслевым соглашением. Настоящий коллективный договор считается правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на предприятии, и заключается между Работодателем и Работником, при этом каждая из Сторон знает и признает полномочия представителей другой Стороны, принимая на этом основании определенные обязательства. В целях согласования важнейших условий, обеспечивающих взаимные интересы Работодателя и Работников, Стороны сообщили, что в ходе переговоров каждая из Сторон имеет право и возможность сообщить о своих требованиях и предложениях, не противоречащих законодательства РК.

Выступил(а): Директор – М. Кусайнов: Целью настоящего Соглашения является достижение взаимопонимания между Сторонами в социальных рамках и предоставление работникам социальных гарантий и льгот, помимо законодательства, по реализации положений, определенных в настоящем Соглашении о трудоустройстве и развитии персонала. Стороны, условия труда и его оплата, охрана труда и здоровье устанавливают взаимные обязательства.

Выступил(а): Юрист/комплаенс офицер – Б. Салиманова: Необходимо избегать и предотвращать проявления коррупции в условиях принятия нового Коллективного договора, то есть при предоставлении социальных гарантий, компенсаций и льгот, предусмотренных Соглашением.

Вывод: Создание благоприятного климата в трудовом коллективе. Для стабильной и эффективной работы нашей больницы не забывать, что коррупция – это преступление!

Директор _____



М. Кусайнов

Комплаенс офицер /секретарь/ _____



Б. Салиманова