

О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
Коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного
ведения «Атырауской областной офтальмологической больницы»
Управление здравоохранения Атырауской области

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

*«1» июль 2023 год
город Атырау*

Согласно утвержденным приказом директора Коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Атырауской областной офтальмологической больницы» Управление здравоохранения Атырауской области Кусайнова М.Ж. от 6 июня 2023 года № 97/1 в деятельности «Атырауской областной офтальмологической больницы» (далее - Больница) рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

В соответствии Конституции Республики Казахстан от 30 августа 1995 года; Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции»; Приказ Председателя Агентства по делам государственной службы и противодействию коррупции Республики Казахстан от 19 октября 2016 года № 12 Об утверждении Типовых принципов внутреннего анализа коррупционных рисков, и с рабочей группой, утвержденной приказом № 97/1 «Атырауской областной офтальмологической больницы» от 6 июня 2023 года, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в Больнице за 6 месяцев с 13 июня в 9:30ч. до 27 июня 13:00ч. 2023 года.

КГП на ПХВ «Атырауская областная офтальмологическая больница» осуществляет свою деятельность на основании Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI «О здоровье народа и системе здравоохранения» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.07.2023 г.), Закона «О государственном имуществе», Закона «О государственных закупках», Кодекса Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI «Административный процедурно-процессуальный кодекс Республики Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.07.2023 г.), Закона «О противодействии коррупции» Кодекс Республики Казахстан, «О налогах и других обязательных платежах в бюджет», Трудовым кодексом Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, Приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 28 февраля 2012 года № 120 «Об утверждении Положения о деятельности организаций здравоохранения, оказывающих офтальмологическую помощь населению Республики Казахстан», и иные

нормативно-правовые акты, а также Уставом и Коллективным договором «Атырауской областной офтальмологической больницы».

«Атырауская областная офтальмологическая больница» находится в доверительном управлении с 17 января 2018 года.

Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, связанных с деятельностью КГП на ПХВ «Атырауской областной офтальмологической больницы».

Нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность больницы и подразделений, не зарегистрированы. В целях выявления опасности коррупции и борьбы с ней регулярно организуется разъяснительная работа среди персонала больницы, распространяются информационно-пропагандистские материалы - памятки, брошюры, ручки. Материалы о коррупции размещены на видных местах больницы.

Услуги офтальмологической помощи населению, положения о службах офтальмологической помощи Республики Казахстан, лечебно-диагностические и профилактические принципы, государственные услуги, санитарно-эпидемиологические требования, санитарные принципы и др. осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами и действующим законодательством.

Регулярно проводятся правовые разъяснительные работы и дни открытых дверей о больничных услугах, правах и обязанностях и ответственности населения при получении медицинских услуг. На сайте больницы www.oculi.kz, на страницах в *Facebook* и *Instagram* размещаются информационные материалы и предоставляется информация о медицинской помощи, оказываемой в рамках гарантированного оказания бесплатной медицинской помощи.

Товары, изделия медицинского назначения и лекарственные средства, аппараты и т.п. необходимые для больничного обслуживания приобретаются в соответствии с Законом РК «О государственных закупках», осуществляется контроль за эффективным использованием бюджетных средств, расходами и планом закупок, объявления своевременно публикуются через веб-портал, официальный сайт, закупки осуществляются согласно итоги конкурса.

Обращений от юридических и физических лиц в больницы и отделения больниц не поступало. В случае поступления запросов и жалоб, они будут своевременно рассмотрены и зарегистрированы комиссии, ответ в установленный законом срок. Коррупционных актов и судебных актов по больницам и подразделений в отделе прокурорского надзора, правовой статистики и специального учета не зарегистрировано.

Директор или заместитель директора, соответствующие врачи, в зависимости от содержания и направленности обращений и жалоб, ответят на вопросы, связанные с работой офтальмологического стационара и деятельностью его сотрудников в прямом эфире ONLINE - медицина.

Кроме того, вопросы, просьбы и жалобы, предложения и мнения посещающих больницу физических и юридических лиц относительно

качества медицинских услуг регулируются врачом-экспертом, ответственным специалистом по внутреннему аудиту больницы.

Сотрудники больницы, в том числе врачи, работники среднего звена, постоянно повышают свою квалификацию в соответствии с административным планом обучения. Трудовые отношения и споры рассматриваются и разрешаются согласительной комиссией. Кроме того, среди сотрудников проводятся семинары и встречи по этике и деонтологии, налаживанию отношений с пациентами и посетителями больницы.

Угрозы коррупции в организационно-управленческой деятельности больницы. Услуги по управлению персоналом, включая текучесть кадров.

В ходе внутреннего анализа не выявлено коррупционных угроз в сфере управления персоналом, в том числе текучести кадров. Численность персонала составляет 126 штатных единиц. Информация о вакансиях размещается на электронной бирже труда (www.enbek.kz), информация направляется в Центр занятости города Атырау.

При приеме на работу новый работник знакомится с Правилами внутреннего трудового распорядка, Должностными инструкциями и другими нормативными актами, касающимися его работы, подписывает их. В целях проверки соответствия квалификации работника порученной работе при заключении трудового договора устанавливается требование об обязательном испытательном сроке. Для молодых специалистов испытательный срок не устанавливается. В личных делах всех работников требуется справка об отсутствии судимости согласно информационно-справочным отчетам Комитета по правовой статистике и специальному учету при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан, а также ведет разъяснительную работу по анти-коррупция. Например, с начала года в нашей больнице трудоустроено 5 сотрудников, с комплаенс офицером велась информация по борьбе с коррупцией.

Урегулирование конфликта интересов.

Предупреждение и урегулирование конфликта интересов между должностными лицами и работниками больничных служб регулируется **«ПОЛИТИКОЙ по предупреждению и урегулированию конфликта интересов»**, разработанной в соответствии с Законом «О противодействии коррупции». Конфликтов интересов в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков не выявлено.

Для оперативного реагирования на информацию о коррупции мы предприняли ряд мер, отметим, что жалобы, поступающие в больницу по телефону горячей линии 8 (7122) 24-22-52, вся информация фиксируется в журнале, и по каждому случаю, проводится служебное расследование, экспертиза, служебный анализ. Приветствуется возможность прийти в личную приемную директора и сообщить о появлении коррупции или других проблемах, либо отправить сообщение через сайт больницы radysga@med.mail.kz

«Атырауская областная офтальмологическая больница» против коррупции!!!

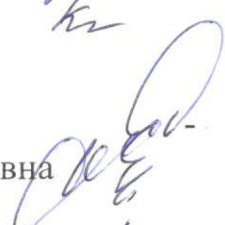
При участии Динары Лукпановой, специалиста Атырауского областного управления (Антикоррупционная служба) Антикоррупционного агентства Республики Казахстан, проведено разъяснительное мероприятие среди сотрудников больницы по соблюдению требований законодательства о противодействии коррупции. На официальном сайте больницы osuli.kz создан раздел «Борьба с коррупцией!», размещены протоколы, «Антикоррупционная политика», «Инструкция по противодействию коррупции», «Корпоративный кодекс этики и поведения», «Политика выявления и урегулирования конфликтов интересов», «Положение об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора» и другие документы.

РЕКОМЕНДАЦИИ: По результатам внутреннего анализа коррупционных угроз рабочая группа должна контролировать выполнение плана мероприятий в течение текущего года с даты подписания аналитического отчета и предоставлять отчетную информацию в уполномоченный орган в области здравоохранения по Атырауской области.

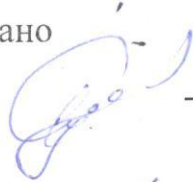
Рабочая группа

Ескалиев  - Заместитель по лечебной части,
Дулат Газизович - руководитель рабочей группы;

Канаева  - Врач эксперт по внутреннему аудиту;
Гульнар Утебаевна

Салиманова  - юрист, комплаенс офицер;
Бахытгуль Гайбжановна

Согласовано/Подписано

Кусайнов  - Директор
Мурат Жакупович